



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

privind reorganizarea Institutului Român pentru Drepturile Omului

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

Art. 1. – (1) Se reorganizează Institutul Român pentru Drepturile Omului, înființat prin Legea nr. 9/1991 privind înființarea Institutului Român pentru Drepturile Omului, ca instituție de interes național în domeniul drepturilor omului, cu personalitate juridică, denumit în continuare *IRDO*.

(2) Sediul IRDO este în municipiul București.

(3) IRDO poate să-și constituie filiale pe teritoriul României.

(4) Sintagma „Institutul Român pentru Drepturile Omului” nu poate fi folosită de nicio instituție publică sau privată, în cuprinsul denumirii acesteia.

(5) Cheltuielile de funcționare ale IRDO se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Camerei Deputaților.

Art. 2. – (1) IRDO își desfășoară activitatea în scopul promovării și protecției drepturilor omului.

(2) În îndeplinirea scopului său, IRDO are ca obiective: protejarea drepturilor și a libertăților fundamentale cuprinse în Constituția României, republicată, și a drepturilor omului recunoscute de comunitatea internațională, îndeosebi cele stipulate în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în convențiile Organizației Națiunilor Unite, în convențiile

Consiliului Europei și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, precum și obligațiile legate de dimensiunea umană în cadrul OSCE.

Art. 3. – Pentru realizarea mandatului său, de promovare și protecție a drepturilor omului, IRDO are ca atribuții:

a) monitorizarea și raportarea situației drepturilor omului din România, întocmirea de rapoarte și recomandări cu privire la modul cum sunt respectate și aplicate normele în vigoare, precum și sesizarea asupra unor încălcări ale drepturilor omului. În acest scop, IRDO poate solicita toate informațiile și documentele necesare de la instituțiile abilitate care au obligația să comunice sau, după caz, să pună de îndată la dispoziția IRDO, în condițiile legii, informațiile, documentele sau actele pe care le dețin;

b) informarea organismelor publice, a organizațiilor neguvernamentale, a cetățenilor și a factorilor interesați din sectorul privat privind documentele, practicile și uzanțele internaționale în domeniul drepturilor omului, inclusiv prin traducerea lor;

c) organizarea și coordonarea de programe de formare în domeniul drepturilor omului, cu privire la promovarea și respectarea acestora, destinate îndeosebi acelor categorii de persoane care au răspunderi speciale pentru protecția drepturilor omului sau pentru cunoașterea problematicii drepturilor omului în rândurile unor largi categorii ale populației;

d) furnizarea de puncte de vedere, recomandări, propuneri și rapoarte cu privire la orice aspect legat de promovarea și protecția drepturilor omului la solicitarea comisiilor Parlamentului, în cadrul elaborării proiectelor de lege având la bază rezoluții și recomandări ale instituțiilor europene și ale altor organisme internaționale care au legătură directă sau indirectă cu drepturile omului;

e) oferirea de consultanță Parlamentului și Guvernului în procesul de aderare, ratificare și de implementare a instrumentelor internaționale privind drepturile omului, precum și în ceea ce privește aplicarea recomandărilor europene sau internaționale cu privire la drepturile omului;

f) inițierea și realizarea de cercetări în domeniul protecției drepturilor omului, identificarea de bune practici și publicarea de studii pe diverse arii tematice din domeniu;

g) publicarea unui buletin privind drepturile omului și asigurarea unei largi difuzări a acestuia, inclusiv prin traducere în limbi străine;

h) menținerea și funcționarea unui centru de documentare și consultare, conținând texte de convenții internaționale, legi, documente, studii și publicații referitoare la drepturile omului, precum și oferirea de consultanță specializată în domeniu;

i) cooperarea și organizarea periodică, de consultări și acțiuni comune cu organizațiile societății civile, cu instituțiile naționale și cu alte organisme care desfășoară activități în domeniul drepturilor omului;

j) colaborarea și participarea la evenimente organizate de către sau cu instituțiile naționale pentru drepturile omului sau organisme similare din alte țări, precum și de către sau cu organizații internaționale și regionale care desfășoară activități în domeniul drepturilor omului.

Art. 4. – (1) Activitatea IRDO are caracter public. Serviciile IRDO se adresează tuturor persoanelor.

(2) IRDO publică și diseminează cu titlu gratuit cercetările, studiile, rapoartele și recomandările realizate în cadrul său.

(3) IRDO, în conformitate cu scopul său, poate încheia parteneriate sau contracte de voluntariat pe perioadă determinată, potrivit legii.

Art. 5. – (1) IRDO este condus de un Consiliul general, reprezentativ, cu activitate nepermanentă, care decide asupra tuturor aspectelor semnificative privind activitatea instituției.

(2) Consiliul general este format din 15 membri, cu următoarea componență:

a) 4 membri, câte un membru propus de fiecare dintre Comisiile pentru drepturile omului și Comisiile juridice din Parlamentul României și validați de Camerele Parlamentului;

b) 3 membri desemnați din cadrul unor universități de prestigiu din țară, de către Consiliul Național al Rectorilor;

c) 4 reprezentanți ai societății civile cu activitate în domeniul drepturilor omului desemnați de Comitetul director al IRDO, numiți din partea: unei organizații care activează în domeniul protecției drepturilor copilului, a unei organizații care activează în domeniul nediscriminării, a unei organizații care activează în domeniul educației și a organizațiilor care apără drepturile persoanelor cu dizabilități;

d) un reprezentant desemnat de Ministerul Educației Naționale din învățământul preuniversitar, cu drept de vot;

e) un reprezentant desemnat de comun acord de asociațiile magistraților, legal constituite;

f) directorul IRDO;

g) directorul adjunct al IRDO.

(3) Membrii Consiliului general sunt aleși pentru o perioadă de 4 ani care, în principiu, corespunde mandatului parlamentar. Aceștia pot deține cel mult 2 mandate consecutive. După încheierea celui de-al doilea mandat este necesară o pauză, de cel puțin 4 ani, pentru a putea deține un nou mandat.

(4) Consiliul general se reunește anual, în plen, în primul trimestru al anului sau ori de câte ori Comitetul director consideră necesară întrunirea acestuia. Pentru ca ședințele Consiliului general să fie valide, este necesară întrunirea unui cvorum de jumătate plus unu din numărul total al membrilor săi cu drept de vot.

(5) Consiliul general aprobă, cu jumătate plus unu din numărul membrilor săi cu drept de vot: Raportul de activitate al IRDO, Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul de ordine interioară, execuția bugetară, planul anual de activități, componența Comitetului director și validează rezultatul concursului pentru ocuparea funcției de director al IRDO.

(6) Consiliul general monitorizează activitatea IRDO, cu scopul de a urmări aducerea la îndeplinire a obiectivelor cuprinse în Planul anual de activități al instituției. În acest sens, poate înainta propuneri Comitetului director în legătură cu activitatea acestuia.

(7) Consiliul general desemnează Comitetul director, dintre membrii săi, format din 7 persoane, alese cu votul a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii Consiliului general cu drept de vot, astfel:

a) 2 reprezentanți din partea Comisiilor pentru drepturile omului din Parlament;

b) 2 reprezentanți ai mediului academic;

c) 2 reprezentanți ai societății civile;

d) directorul IRDO.

(8) Comitetul director asigură conducerea activității curente a IRDO.

(9) Mandatul Comitetului director este de 4 ani și corespunde cu mandatul Consiliului general. Fiecare membru al Comitetului director poate deține cel mult 2 mandate consecutive, urmând ca un nou mandat să poată fi obținut după o pauză de 4 ani.

(10) Comitetul director are următoarele atribuții:

a) analizează și aprobă proiectul de buget pentru anul următor;

b) analizează și aprobă desfășurarea acțiunilor ce decurg din Planul anual de activități adoptat de Consiliul general;

c) hotărăște declanșarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, promovarea personalului, delegarea personalului pe funcții de conducere;

d) alte atribuții stabilite de Consiliul general.

Art. 6. – (1) Directorul reprezintă IRDO ca persoană juridică, conform reglementărilor în vigoare. Acesta răspunde de managementul curent al instituției și este, totodată, și șeful Sectorului cercetare.

(2) Directorul IRDO este validat, în baza unui concurs, de către Consiliul general, cu jumătate plus unu din numărul membrilor săi cu drept de vot.

(3) Mandatul directorului IRDO este de 5 ani. La încheierea primului mandat, Consiliul general poate să reînnoiască o singură dată mandatul acestuia prin votul secret a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii săi. După deținerea a 2 mandate consecutive, în vederea obținerii unui nou mandat, este necesară o pauză de minimum 5 ani.

(4) Postul de director devine vacant în una din următoarele situații:

- a) încheierea a 2 mandate consecutive;
- b) demisie;
- c) imposibilitatea definitivă a exercitării atribuțiilor;
- d) la încetarea a 2 mandate consecutive.
- e) deces;

(5) Directorul IRDO are următoarele atribuții:

- a) reprezintă IRDO ca persoană juridică în relațiile cu instituțiile și organismele naționale și internaționale;
- b) ia toate măsurile necesare pentru bunul mers al întregii activități a IRDO;
- c) conduce, coordonează și organizează direct activitatea Sectorului cercetare;
- d) aprobă încheierea de parteneriate cu instituții și organizații din țară și din străinătate;
- e) organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante;
- f) este ordonator terțiar de credite, calitate pe care o poate delega înlocuitorului de drept, în condițiile Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- g) aprobă statul de funcții și numărul de personal necesar activității instituției, în limita bugetului anual, care se validează de către Comitetul director.

Art. 7. – (1) Directorul adjunct este validat de către Comitetul director, în baza unui concurs. Directorul adjunct este, totodată, și șeful Sectorului informare și documentare.

(2) Mandatul directorului adjunct este de 5 ani. La încheierea primului mandat, Comitetul director poate să reînnoiască o singură dată mandatul acestuia, prin votul secret a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii săi. După deținerea a 2 mandate consecutive, în vederea obținerii unui nou mandat, este necesară o pauză de minimum 5 ani.

(3) Postul de director adjunct devine vacant în una din următoarele situații:

- a) încheierea a 2 mandate consecutive;

- b) demisie;
- c) imposibilitatea definitivă a exercitării atribuțiilor;
- d) deces;
- e) la încetarea a 2 mandate consecutive.

(4) Directorul adjunct are următoarele atribuții:

- a) este înlocuitorul de drept al directorului IRDO pe perioada cât acesta lipsește sau nu își poate exercita atribuțiile;
- b) conduce, coordonează și organizează direct activitatea Sectorului informare și documentare;
- c) conduce, coordonează și răspunde, împreună cu redactorul-șef, de activitatea editorială a IRDO, de apariția Revistei „Drepturile Omului”, precum și a tuturor publicațiilor editate de IRDO;
- d) întocmește Raportul de activitate al IRDO, la sfârșitul fiecărui an.

Art. 8. – (1) IRDO are următoarea structură organizatorică:

- a) Sectorul informare și documentare;
- b) Sectorul formare și pregătire a specialiștilor;
- c) Sectorul cercetare;
- d) Sectorul administrativ.

(2) Structura organizatorică, statul de funcții și numărul de personal necesar desfășurării activității IRDO, se aprobă prin ordin de către directorul instituției și se validează de către Comitetul director, în limita bugetului anual.

Art. 9. – (1) Personalul IRDO își desfășoară activitatea în baza contractului individual de muncă și a Regulamentului de organizare și funcționare. Salarizarea personalului cu funcții de conducere și de execuție se realizează corespunzător funcțiilor specifice de conducere și de execuție ale funcționarilor publici parlamentari, iar salarizarea personalului contractual, se realizează corespunzător funcțiilor specifice personalului contractual din aparatul Parlamentului, în condițiile legii.

(2) Structura de personal a IRDO cuprinde personal de conducere, personal de execuție și personal contractual, în limita maximă de 25 de posturi.

(3) Personalului din cadrul IRDO, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, post-aderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, îi sunt aplicabile prevederile legale în materie.

(4) Funcțiile de conducere și de execuție din cadrul IRDO se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile legii.

(5) Angajarea, promovarea, precum și modificarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului se fac prin decizie a directorului IRDO, în condițiile legii, cu aprobarea Comitetului director.

(6) Directorul și directorul adjunct cât și persoanele cu funcții de execuție din cadrul IRDO nu pot fi membri ai unui partid politic și nu pot îndeplini nicio altă funcție publică sau privată, cu excepția activităților și funcțiilor didactice din învățământul superior.

(7) Trecerea de pe un post de conducere pe un post de execuție vacant se face cu aprobarea Comitetului director, la cererea scrisă și motivată a persoanei care ocupă funcția de conducere.

(8) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile individuale ale personalului se stabilesc prin fișa postului, pe baza Regulamentului de organizare și funcționare al IRDO.

(9) Încălcarea prevederilor prezentei legi sau ale Regulamentului de organizare și funcționare al IRDO de către personalul acestuia atrage răspunderea disciplinară sau administrativă, după caz. Răspunderea disciplinară se stabilește prin Regulamentul de organizare și funcționare al IRDO.

Art. 10. – (1) IRDO organizează evenimente în colaborare cu organisme care desfășoară activități în domeniul drepturilor omului.

(2) IRDO organizează anual o conferință, cu ocazia Zilei Internaționale a Drepturilor Omului, cu participare națională și internațională.

Art. 11. – (1) IRDO susține cu specialiști, organizarea unor cursuri privind drepturile omului în instituții de învățământ superior din țară. În cadrul acestor cursuri, pot fi invitați, pentru a prezenta expuneri personalități din diferite țări, specialiști cunoscuți prin preocupările lor pentru promovarea drepturilor omului pe plan mondial.

(2) IRDO poate acorda asistență de specialitate în domeniul drepturilor omului, în cadrul mediului universitar sau preuniversitar din țară, la solicitarea acestora.

Art. 12. – (1) Regulamentul de organizare și funcționare al IRDO se aprobă de către Consiliul general, la propunerea directorului IRDO și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Raportul anual vizează activitatea IRDO pe un an calendaristic și se înaintează, în primul trimestru al anului următor, Consiliului general al IRDO în vederea dezbaterii și aprobării.

(3) IRDO are obligația de a trimite, spre informare, Birourilor permanente ale Camerei Deputaților și Senatului și de a prezenta în cadrul

Comisiilor pentru drepturile omului din Parlament, Raportul anual cu privire la activitățile sale. Raportul anual se publică pe site-ul oficial al IRDO.

Art. 13. – În conformitate cu scopul și obiectivele sale, IRDO se poate angaja în activități de cercetare și alte activități sponsorizate și finanțate prin proiecte naționale, europene și internaționale care au legătură cu obiectul activității sale și, de asemenea, poate accepta contribuții voluntare sau donații, în condițiile legii.

Art. 14. – (1) După intrarea în vigoare a prezentei legi, membrii actuali ai Consiliului general al IRDO își continuă mandatul, până la expirarea acestuia.

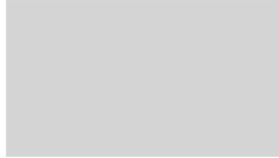
(2) Directorul IRDO își continuă mandatul, până la expirarea acestuia.

Art. 15. – Anexa face parte integrantă din prezenta lege.

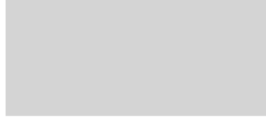
Art. 16. – La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă Legea nr. 9/1991 privind înființarea Institutului Român pentru Drepturile Omului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 24 din 30 ianuarie 1991.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 12 decembrie 2018, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR



FLORIN/IORDACHE



INSTITUTUL ROMAN PENTRU DREPTURILE OMULUI

Director (și șef al sectorului cercetare)

Director adjunct (și șef al sectorului informare și documentare)

Sectorul documentare și informare	Sectorul formare și pregătire a specialiștilor	Sectorul cercetare	Sectorul administrativ
- director adjunct - șef sector - 1 post	- consilier –șef sector - 1 post	- director - șef sector - 1 post	- șef birou - 1 post
- consilier - 1 post	- expert - 2 posturi	expert - 4 posturi	- expert (resurse umane) - 1 post
- expert - 1 post	- consultant - 3 posturi	consultant - 1 post	- expert (CFP) - 1 post
- expert (jurist) - 1 post			- șofer - 1 post
- consultant - 2 posturi			- îngrijitor - 1 post
			- referent - 2 posturi
6 posturi	6 posturi	6 posturi	7 posturi
			Total posturi: 25